

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO, POR MOBILIDADE NA CATEGORIA, DE ASSISTENTE TÉCNICO/A, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA INSPEÇÃO-GERAL DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA NO GABINETE DE PROCESSOS

ATA N.º 3

No dia 25.08.2026, pelas 16 horas e 30 minutos, reuniu, nas instalações da Inspeção-Geral da Administração Interna (IGAI), sitas na Rua Martens Ferrão, n.º 11, 3.º a 6.º pisos, em Lisboa, o júri designado por despacho de 17.06.2026 do respetivo Inspetor-Geral, com vista à realização do procedimento de recrutamento e seleção, por mobilidade na categoria, de assistente técnico/a, vinculado/a por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para exercício de funções no Gabinete de Processos, cuja abertura foi autorizada por despacho superior de 17.06.2026.

Estiveram presentes na reunião os seguintes membros do júri:

- Presidente: Pedro Nuno de Carvalho Figueiredo, Inspetor-Geral;
- Segunda Vogal Efetiva: Maria Antelo de Noronha Franco Frazão Afonso de Abreu, Diretora de Serviços, com experiência na área de gestão de recursos humanos;
- Primeira Vogal Suplente: Maria José Dias Miguel Pires, Assistente Técnica.

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Deliberar sobre os resultados do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências (EAC);
2. Elaborar a lista dos resultados do método de seleção ordenada por classificação.

Quanto ao 1.º ponto da ordem de trabalhos, aplicado o método de seleção EAC, o júri elaborou e aprovou por unanimidade as respostas das candidatas sumariadas na Ficha da EAC (constante do Anexo I) e a avaliação da EAC prestada (constante do Anexo II).

Na aplicação da EAC, e na obtenção de informações sobre os comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, o júri ateve-se a critérios de justiça absoluta, tendo por base o Guião de Entrevista e os critérios de avaliação aprovados em 29.06.2026 (cfr. consta de Ata 1 e respetiva documentação anexa), e a critérios de justiça relativa, tendo por base a postura das candidatas face a situações concretas inerentes à demonstração daquelas competências.

Deliberou o júri:

- Aprovar, na aplicação do método de seleção “Entrevista de Avaliação de Competências”, as candidatas Vanda Maria Borges Antunes e Ângela Daniela da Silva Morais.

Quanto ao 2.º ponto da ordem de trabalhos procedeu-se à elaboração da lista dos resultados do método de seleção ordenada por classificação, a qual se identifica:

NOME DA CANDIDATA	CLASSIFICAÇÃO
Vanda Maria Borges Antunes	17,20
Ângela Daniela da Silva Morais	16,80

Deliberou o júri, em conformidade, selecionar a candidata Vanda Maria Borges Antunes, por ser aquela que demonstrou ter o perfil adequado para a função, no âmbito do procedimento vertente, que, assim, se dá por cessado, sem prejuízo das diligências a serem, de seguida, e institucionalmente encetadas, com vista à concretização da respetiva mobilidade, na categoria.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada e rubricada pelos membros do júri.

Presidente



Pedro Nuno de Carvalho Figueiredo

2.ª Vogal Efetiva



Maria Antelo de Noronha Franco Frazão Afonso de Abreu

1ª Vogal Suplente



Maria José Dias Miguel Pires