

MF/ISA
61

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO, POR MOBILIDADE NA CATEGORIA, DE ASSISTENTE TÉCNICO/A, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA INSPEÇÃO-GERAL DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA – ÁREA DE SECRETARIADO DE DIREÇÃO

ATA N.º 3

No dia 07.08.2025, pelas 16 horas e 30 minutos, reuniu, nas instalações da Inspeção-Geral da Administração Interna (IGAI), sitas na Rua Martens Ferrão, n.º 11, 3.º a 6.º pisos, em Lisboa, o júri designado por despacho de 17.06.2025 do respetivo Inspetor-Geral, com vista à realização do procedimento de recrutamento e seleção, por mobilidade na categoria, de assistente técnico/a, vinculado/a por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para exercício de funções na área de secretariado de direção, cuja abertura foi autorizada por despacho superior de 17.06.2025.

Por impedimento da primeira vogal efetiva e da primeira vogal suplente estiveram presentes os seguintes elementos do júri:

- Presidente:
Pedro Nuno de Carvalho Figueiredo, Inspetor-Geral
- Segunda Vogal Efetiva:
Maria Antelo de Noronha Franco Frazão Afonso de Abreu, Diretora de Serviços, com experiência na área de gestão de recursos humanos
- Segundo Vogal Suplente:
Vítor Manuel Salgueiro António, Técnico Superior

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Deliberar sobre os resultados do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências (EAC);
2. Elaborar a lista dos resultados do método de seleção ordenada por classificação.

INSPEÇÃO-GERAL DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA

Quanto ao 1.º ponto da ordem de trabalhos, aplicado o método de seleção EAC, o júri elaborou e aprovou por unanimidade as respostas das candidatas sumariadas na Ficha da EAC (constante do Anexo I) e a avaliação da EAC prestada (constante do Anexo II)

Na aplicação da EAC, e na obtenção de informações sobre os comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, o júri ateve-se a critérios de justiça absoluta, tendo por base o Guião de Entrevista e os critérios de avaliação aprovados em 23.06.2025 (cfr. consta de Ata 1 e respetiva documentação anexa), e a critérios de justiça relativa, tendo por base a postura das candidatas face a situações concretas inerentes à demonstração daquelas competências.

Deliberou o júri, em conformidade aprovar, na aplicação do método de seleção “Entrevista de Avaliação de Competências”, as candidatas Graciete Odília Ribeiro Duarte e Alda Maria Sobreiro Palma.

Quanto ao 2.º ponto da ordem de trabalhos procedeu-se à elaboração da lista dos resultados do método de seleção ordenada por classificação, a qual se identifica:

NOME DA CANDIDATA	CLASSIFICAÇÃO
Graciete Odília Ribeiro Duarte	15,64
Alda Maria Sobreiro Palma	12,00

Deliberou o júri, em conformidade, selecionar a candidata Graciete Odília Ribeiro Duarte, por ser aquela que demonstrou ter o perfil adequado para a função, no âmbito do procedimento vertente, que, assim, se dá por cessado, sem prejuízo das diligências a serem, de seguida, e institucionalmente encetadas, com vista à concretização da respetiva mobilidade, na categoria.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, pelas 17:15 foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada e rubricada pelos membros do júri.

Presidente



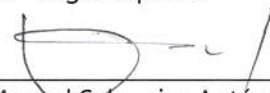
Pedro Nuno de Carvalho Figueiredo

INSPEÇÃO-GERAL DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA

1.ª Vogal Efetiva


Maria Antelo de Noronha Franco Frazão Afonso de Abreu

2.º Vogal Suplente


Vítor Manuel Salgueiro António

ATA N.º 3 – ANEXO II

AVALIAÇÃO DAS ENTREVISTAS DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO, POR MOBILIDADE NA CATEGORIA, DE ASSISTENTE TÉCNICO/A, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA INSPEÇÃO-GERAL DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA – ÁREA DE SECRETARIADO DE DIREÇÃO

Nome: Graciete Odília Ribeiro Duarte

Data: 04.08.2025

Hora: 14:00

COMPETÊNCIAS AVALIADAS	CLASSIFICAÇÃO
C1. Orientação para o serviço público	16
C2. Orientação para a colaboração	20
C3. Orientação para a mudança e inovação	16
C4. Orientação para os resultados	12
C5. Análise crítica e resolução de problemas	16
C6. Comunicação	16
C7. Iniciativa	16
C8. Negociação e influência	12
C9. Organização, planeamento e gestão de projetos:	16
C10. Tomada de decisão	16
C11. Inteligência emocional	16
TOTAL DE PONTUAÇÃO	172

A classificação da entrevista, expressa numa escala de 0 a 20 valores, truncada às centésimas, é obtida através da média aritmética simples da classificação atribuída a cada uma das 11 competências em análise, por aplicação da seguinte fórmula:

$$EAC = \frac{C1 + C2 + C3 + C4 + C5 + C6 + C7 + C8 + C9 + C10 + C11}{11}$$

Classificação Final da Entrevista: $EAC = \frac{172}{11} = 15,64$

INSPEÇÃO-GERAL DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA

Nome: Alda Maria Sobreiro Palma

Data: 05.08.2025

Hora: 14:00

COMPETÊNCIAS AVALIADAS	CLASSIFICAÇÃO
C1. Orientação para o serviço público	8
C2. Orientação para a colaboração	12
C3. Orientação para a mudança e inovação	12
C4. Orientação para os resultados	12
C5. Análise crítica e resolução de problemas	12
C6. Comunicação	12
C7. Iniciativa	12
C8. Negociação e influência	16
C9. Organização, planeamento e gestão de projetos:	12
C10. Tomada de decisão	12
C11. Inteligência emocional	12
TOTAL DE PONTUAÇÃO	132

A classificação da entrevista, expressa numa escala de 0 a 20 valores, truncada às centésimas, é obtida através da média aritmética simples da classificação atribuída a cada uma das 11 competências em análise, por aplicação da seguinte fórmula:

$$EAC = \frac{C1 + C2 + C3 + C4 + C5 + C6 + C7 + C8 + C9 + C10 + C11}{11}$$

Classificação Final da Entrevista: $EAC = \frac{132}{11} = 12,00$

Presidente



Pedro Nuno de Carvalho Figueiredo

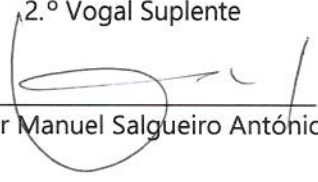
1.ª Vogal Efetiva



Maria Antelo de Noronha Franco Frazão Afonso de Abreu

INSPEÇÃO-GERAL DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA

2.º Vogal Suplente



Vítor Manuel Salgueiro António