

QUAR
QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO

2023

MAI Data de Criação: 14/11/2022

IGAI

Missão Controlo externo da ação e funcionamento das FSS e demais organismos tutelados pelo MAI

Objetivos Estratégicos (OE)

OE I	Reforçar a qualidade da ação das FSS, desenvolvendo ações que promovam a legalidade, a qualidade, a eficiência e eficácia dos serviços, entidades e organismos MAI
OE II	Promover procedimentos de controlo da legalidade e da ação policial para a defesa dos direitos fundamentais dos cidadãos
OE III	Melhorar os processos e procedimentos internos de funcionamento da IGAI

Objetivos Operacionais (OB)

EFICÁCIA Ponderação: 25% 0,00% 0,00%

OB I - Assegurar o controlo externo da ação das FSS 60% 0,00% 0,00%

INDICADORES	META 2022	META 2023	PESO	RESULTADO	TX. REALIZAÇÃO	DESVIO
IND. 1 - Ações inspetivas sem aviso prévio (ISAP a instalações das FSS: postos da GNR, esquadras da PSP, CIT/EE do SEF) e de monitorização de ações policiais programadas (MAPP) [n.º de ações]	54	58	50%		0,00%	↓ -100%
IND. 2 - Monitorização de retornos forçados de pessoas que não sejam cidadãos da UE e que não beneficiem do direito à livre circulação ao abrigo da legislação da UE [n.º de acompanhamentos até ao embarque e/ou destino]	32	32	50%		0,00%	↓ -100%

OB II - Garantir o acompanhamento, o controlo e a avaliação do funcionamento dos serviços do MAI ou por este tutelados 40% 0,00% 0,00%

INDICADORES	META 2022	META 2023	PESO	RESULTADO	TX. REALIZAÇÃO	DESVIO
IND. 3 - FSS: Realização de processos inspetivos de acompanhamento e controlo da atividade e verificação de práticas policiais e organizacionais [n.º de processos inspetivos]	5	5	50%		0,00%	↓ -100%
IND. 4 - Serviços do MAI: realização de auditorias financeiras e/ou temáticas, no âmbito de organização e funcionamento [n.º de auditorias]	5	5	50%		0,00%	↓ -100%

EFICIÊNCIA Ponderação: 25% 0,00% 0,00%

OB III - Contribuir para a formação dos elementos das FSS 40% 0,00% 0,00%

INDICADORES	META 2022	META 2023	PESO	RESULTADO	TX. REALIZAÇÃO	DESVIO
IND. 5 - Iniciativas sobre direitos humanos, cidadania, legalidade e funções policiais: colaboração/realização de ações de formação no âmbito do ensino das FSS [n.º de ações/participações]	12	12	60%		0,00%	↓ -100%
IND. 6 - Monitorização do Plano de Práticas Discriminatórias [apresentação de relatório]	1	1	40%		0,00%	↓ -100%

EFICIÊNCIA				Ponderação:	25%	0,00%	0,00%
OB IV - Promover a IGAI no plano internacional, reforçando as relações bilaterais e/ou de cooperação				30%	0,00%	0,00%	
INDICADORES	META 2022	META 2023	PESO	RESULTADO	TX. REALIZAÇÃO	DESVIO	
IND. 7 - Desenvolver relações institucionais de cooperação a nível internacional com entidades congêneres ou cuja missão seja similar à missão da IGAI, bem assim com países da CPLP [n.º de ações/participações]	4	4	60%		0,00%	↓ -100%	
IND. 8 - Realizar Conferências Internacionais, no âmbito da atividade policial [n.º de conferências]	1	1	40%		0,00%	↓ -100%	
OB V - Reforçar a capacidade operacional com recurso a meios tecnológicos				30%	0,00%	0,00%	
INDICADORES	META 2022	META 2023	PESO	RESULTADO	TX. REALIZAÇÃO	DESVIO	
IND. 9 - Sistema de Informação <i>PowerBI</i> [prazo de entrada em produção em dias]	n.a.	231	40%		0,00%	↓ -100%	
IND. 10 - Número de diligências realizadas por videoconferência: incremento de 20% de videoconferências sobre o total das diligências realizadas [% de diligências realizadas]	20%	20%	60%		0,00%	↓ -100%	
QUALIDADE				Ponderação:	50%	0,00%	0,00%
OB VI - Maximizar o potencial e o desempenho dos recursos humanos da IGAI				50%	0,00%	0,00%	
INDICADORES	META 2022	META 2023	PESO	RESULTADO	TX. REALIZAÇÃO	DESVIO	
IND. 11 - Assegurar o Plano de Qualificação e desenvolvimento de competências dos trabalhadores da IGAI: desenvolver ações de formação [% de formandos sobre o total dos efetivos]	80%	80%	60%		0,00%	↓ -100%	
IND. 12 - Ações de formação/sensibilização para dirigentes sobre cultura organizacional conciliadora [n.º de ações]	3	3	40%		0,00%	↓ -100%	
OB VII - Boa gestão dos(as) trabalhadores(as)				50%	0,00%	0,00%	
INDICADORES	META 2022	META 2023	PESO	RESULTADO	TX. REALIZAÇÃO	DESVIO	
IND. 13 - Realização de reuniões setoriais: área operacional, administrativa e de suporte [n.º reuniões realizadas]	28	28	50%		0,00%	↓ -100%	
IND. 14 - Ações a realizar no âmbito da implementação do Plano de Segurança e Saúde no Trabalho [n.º de ações]	2	2	50%		0,00%	↓ -100%	
Nota explicativa							
A meta estabelecida em datas, para efeitos de apuramento de resultados, é calculada em número de dias úteis.							
Ind. 9 - Prazo de entrada em produção até 30/11/2023 - 231 dias úteis.							
Justificação de desvios							

MEIOS DISPONÍVEIS
RECURSOS HUMANOS (Mapa de Pessoal Aprovado)

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS		EXECUTADOS		DESVIO
		EFETIVOS	PONTOS	EFETIVOS	PONTOS	
Dirigentes -Direção Superior	20	2	40			
Dirigentes -Direção Intermédia	16	6	96			
Inspetores(as)	14	14	196			
Técnicos(as) Superiores	12	11	132			
Coordenadores(as) Técnicos(as)	9	2	18			
Assistentes Técnicos(as)	8	16	128			
Assistentes Operacionais	5	4	20			
TOTAL		55	630			

RECURSOS FINANCEIROS (Orçamento de Funcionamento)

DESIGNAÇÃO	PLANEADO (INICIAL)	CORRIGIDO (LIVRE CATIVOS)	EXECUTADO	DESVIO
Orçamento de funcionamento				
Despesas com pessoal	2 508 405 €			
Aquisição de bens e serviços	734 780 €			
Outras despesas correntes	85 050 €			
Despesas de capital	475 571 €			
Orçamento de investimento (Projetos)				
TOTAL	3 803 806 €			

INDICADORES - FONTES DE VERIFICAÇÃO

IND 1	Relatório de cada ação inspetiva sem aviso prévio, processo e base de dados
IND 2	Relatório de cada ação de monitorização, processo e base de dados
IND 3	Relatório de cada processo inspetivo
IND 4	Relatório de cada processo de auditoria
IND 5	Processo de Gabinete e documentos produzidos
IND 6	Plano e processo
IND 7	Processo de Gabinete e documentos produzidos
IND 8	Processo de Gabinete e documentos produzidos
IND 9	Relatório do projeto e disponibilização do sistema
IND 10	Quadros com indicadores estatísticos e processo
IND 11	Plano de formação e processo
IND 12	Plano de formação e processo
IND 13	Atas de reunião e processo
IND 14	Plano e processo