

Nº 1113
de 10/10/24

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO, POR MOBILIDADE NA CATEGORIA, DE ASSISTENTE TÉCNICO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA INSPEÇÃO-GERAL DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA – ÁREA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA DE PROCESSOS.

ATA N.º 1

No dia 25.10.2024, pelas 10:30, reuniu, nas instalações da Inspeção-Geral da Administração Interna (IGAI), sitas na Rua Martens Ferrão, n.º 11, 3.º a 6.º pisos, em Lisboa, o júri designado por despacho de 17.10.2024 da respetiva Inspetora-Geral, em suplência, com vista à realização do procedimento de recrutamento e seleção, por mobilidade na categoria, de assistente técnico, vinculado por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para exercício de funções na área de gestão administrativa de processos, cuja abertura foi autorizada por despacho superior de 17.10.2024.

O júri tem a seguinte composição, tendo estado presentes os seus membros efetivos:

- **Presidente:**
Mestre Maria Antelo de Noronha Franco Frazão Afonso de Abreu, Diretora de Serviços;
- **Primeira Vogal Efetiva:**
Lic. Ana Cristina Ferreira Fernandes Cardoso dos Reis, técnica superior, com experiência na área de gestão e administração de recursos humanos, que substitui o presidente nas suas faltas e impedimento, e que secretariará os trabalhos do órgão;
- **Segunda Vogal Efetiva:**
Carla Marina Miranda Gaio, escritã de direito, com experiência na área funcional objeto do presente recrutamento;
- **Primeira Vogal Suplente:**
Lic. Sónia Alexandra Ludovico Veríssimo Marinho, técnica superior;
- **Segundo Vogal Suplente:**
Lic. Maria Teresa de Araújo Matos, técnica superior.

A reunião teve como ponto único de ordem de trabalhos a fixação dos métodos e parâmetros de avaliação aplicáveis no âmbito do procedimento, considerado o perfil

profissional e de competências do posto de trabalho, e a definição de outros aspetos com relevância para a respetiva tramitação.

Assim, considerando que:

1. A mobilidade deve ser publicitada, pelo órgão ou serviço de destino, e pelos meios cumulativamente previstos no artigo 97.º-A da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho;
2. O procedimento de recrutamento e seleção por mobilidade não se encontra sujeito à regulamentação prevista na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, para a tramitação do procedimento concursal;
3. Importando, ainda assim, por inexoráveis exigências da igualdade a conferir no tratamento de oportunidades e pela imperatividade da seleção de acordo com o princípio do mérito, proceder à fixação, antes da publicitação a que supra se alude, dos métodos e parâmetros de avaliação a aplicar no âmbito daquele procedimento e, bem assim, definir outros aspetos relevantes para a respetiva tramitação.
4. A análise/avaliação curricular, por especialmente incidente sobre as funções desempenhadas na categoria/carreira, e no cumprimento ou execução de competências e atividades na área objeto do presente procedimento, constitui a forma mais idónea de proceder, dispensando valoração, à triagem de entre todas as candidaturas apresentadas, daquelas a cuja apreciação deve ser dada continuidade;
5. A entrevista de avaliação de competências visa obter informações sobre os comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, designadamente as identificadas nos perfis profissional e comportamental constantes do aviso de abertura do procedimento;
6. A tramitação do procedimento de recrutamento e seleção por mobilidade prima pela simplificação e celeridade, não se encontrando vinculada a outros princípios que não os da transparência, imparcialidade e igualdade em que basilarmente se deve estar qualquer procedimento de recrutamento e seleção;

Deliberou o júri, no estrito cumprimento das referidas injunções legais, e na margem de conformação decisória pelas mesmas consentida, o seguinte:

RFF/MS
Kf
AR

- I. Liminarmente excluir e arquivar as candidaturas apresentadas:
 - Para além do prazo;
 - Por quem não reúna os requisitos de admissão;
 - Por quem não apresente, em tempo, os documentos mencionados no aviso de abertura do procedimento, ou dos quais não conste a expressa indicação de todos os elementos igualmente elencados naquele aviso.
- II. Aplicar como métodos de seleção a análise/avaliação curricular e a entrevista de avaliação de competências.
- III. Em sede de avaliação curricular proceder à análise sumária, e sem valoração, dos currículos apresentados.
- IV. No âmbito dessa avaliação, excluir e arquivar as candidaturas das quais não resulte documentalmente comprovado o preenchimento do requisito preferencial enunciado no aviso de abertura do procedimento, e admitir à fase de realização de entrevista de avaliação de competências, apenas as restantes.
- V. Convocar os/as candidatos/as para a realização de entrevista de avaliação de competência por ordem decrescente da duração do exercício de funções na área objeto do presente procedimento, e, em caso de igualdade, preferindo o candidato mais jovem.
- VI. No âmbito de entrevista de avaliação de competências, avaliar as competências consideradas essenciais para o exercício da função, designadamente as identificadas nos perfis profissional e comportamental constantes do aviso de abertura do procedimento, aferindo-as, no contexto da interação a estabelecer, presencialmente, entre os membros do júri, na qualidade de entrevistadores, e cada candidato/a, na qualidade de entrevistado/a, mediante recurso a um Guião de Entrevista, constante do anexo I à presente ata, composto por um conjunto de questões abertas relacionadas com aqueles perfis.
- VII. Não proceder à publicitação ou consentir na consulta desse guião até que todos/as os candidatos/as convocados/as para a realização da entrevista de avaliação de competências a hajam realizado.
- VIII. Avaliar cada competência da seguinte forma:
 - Muito Bom/ 20 valores – O/A candidato/a) demonstra deter, num nível muito bom, a competência profissional e/ou comportamental exigida;

- 12/11/2017
- Bom/ 16 valores – O/A candidato/a demonstra deter, num nível bom, a competência profissional e/ou comportamental exigida;
 - Suficiente/12 valores – O/A candidato/a demonstra deter, num nível suficiente, a competência profissional e/ou comportamental exigida;
 - Insuficiente/ 8 valores – O/A candidato/a não demonstra deter a competência profissional e/ou comportamental exigida;

Sendo que a classificação final da Entrevista de Avaliação de Competência será expressa numa escala de 0 a 20 valores, truncada às centésimas, resultando da média aritmética simples da classificação atribuída a cada uma das 15 competências em análise, por aplicação da seguinte fórmula:

$$EAC = (C1 + C2 + C3 C13 + C14 + C15)/15$$

Em que:

EAC - Entrevista de Avaliação de Competências;

C - Competência;

N.º associado a C – N.º de ordem da competência, conforme listado no anexo I à presente ata.

- IX.** Estabelecer o caráter eliminatório deste método de seleção, e, nessa conformidade, excluir do procedimento os/as candidatos/as que na entrevista de avaliação de competências tenham obtido uma classificação inferior a 9,5 valores, e, bem assim, aqueles/as que, na data e hora agendada, não tenham comparecido à entrevista de avaliação de competências.
- X.** Ordenar finalmente os/as candidatos que realizaram a entrevista de avaliação de competências por ordem decrescente da avaliação na mesma obtida.
- XI.** Aplicar, em caso de igualdade na classificação, e como critérios de preferência, a maior duração do exercício de funções na área objeto do presente procedimento. Subsistindo a igualdade, preferirá, então, o/a candidato/a mais jovem.
- XII.** Notificar os/as candidatos/as visados/as de todas as decisões referenciadas em **I.**, **IV.**, **IX.** e **X.**, e proceder à convocatória a que se alude em **V.**, através de mensagem de correio eletrónico, para o endereço que, para o efeito, e como exigido no aviso de abertura do presente procedimento, haja sido indicado pelos/as mesmos/as.

- XIII.** Promover, em conformidade, a publicitação, nos termos legais aplicáveis, do aviso constante do anexo II à presente ata.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, pelas 11:00 foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, e correspondentes anexos, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada e rubricada pelos membros do júri.

Presidente

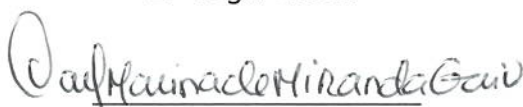


Maria Antelo de Noronha Franco Frazão Afonso de Abreu

1.ª Vogal Efetiva



2.ª Vogal Efetiva



Carla Marina Miranda Gaio

